



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Коряжемский индустриальный техникум»
(ГАПОУ АО «Коряжемский индустриальный техникум»)



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ АО «Коряжемский
индустриальный техникум»

Тор

О.П. Порошина

«10» января 2023г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации
Требования охраны труда

Категория слушателей:

Руководители и специалисты организаций, специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда; педагогические работники, специалисты федеральных органов исполнительной власти, специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, специалисты органов местного самоуправления, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций

Объем программы: 40 часов

Форма обучения: очная

г. Коряжма, 2023 год

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

1	ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ.....	3
2	УЧЕБНЫЙ ПЛАН.....	7
3	КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК.....	8
4	СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ.....	9
5	ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.....	24
6	ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.....	24
7		

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Требования охраны труда» разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

В результате прохождения обучения требованиям охраны труда слушатели приобретают знания, умения, необходимые для профессиональной деятельности (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по вопросам обеспечения безопасности труда и охраны здоровья, управления профессиональными рисками.

Программа включает:

- общие вопросы (темы) охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, управления профессиональными рисками;
- вопросы организации обучения безопасным методам работ, формирующие навыки применения безопасных приемов выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков.

1.1. Нормативные правовые основания разработки программы

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;
- приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- приказ Минобрнауки России от 23 августа 2017 г. №816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;
- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

Программа разработана с учетом профессионального стандарта: «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н (зарегистрирован в Минюсте РФ 24 мая 2021 г., регистрационный № 63604).

Программа разработана с учетом квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. №1н.

1.2. Срок освоения программы: 40 часов

1.3. Требования к слушателям

Высшее образование или среднее профессиональное образование.

1.4. Формы освоения программы: очная.

1.5. Цель и планируемые результаты обучения

Программа направлена на формирование и совершенствование следующих профессиональных компетенции:

ПК 1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

ПК 2. Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков.

Профессиональные компетенции	Соответствующая ОТФ, ТФ, ТД и др. профессионального стандарта	Умения	Знания
1	2	3	4
<p>ПК 1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации</p>	<p>А/01.6 Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда А/02.6 Организация подготовки работников в области охраны труда А/03.6 Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда А/04.6 Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков А/05.6 Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда А/07.6 Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>	<p>Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда. Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда. Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте. Формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда. Разрабатывать информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, программы обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ. Контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.</p>	<p>Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями и охраны труда. Локальные нормативные акты организации. Стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда. Требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами. Информация о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда. Источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Порядок применения и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты.</p>

1	2	3	4
		<p>Применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах.</p> <p>Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков.</p> <p>Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда.</p> <p>Оценивать санитарно-бытовое обслуживание работников.</p> <p>Оформлять необходимую документацию на проведение медицинских осмотров.</p> <p>Анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.</p> <p>Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p>	<p>Требования санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации с учетом специфики деятельности работодателя.</p> <p>Порядок проведения медицинских осмотров работников.</p> <p>Порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний.</p>
<p>ПК 2. Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков</p>	<p>В/01.7 Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками</p> <p>В/02.7 Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления</p>	<p>Применять государственные нормативные требования охраны труда, стандарты в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения выполнения отдельных процедур системы управления охраной труда.</p> <p>Анализировать лучшие практики построения системы управления охраной труда и оценивать возможности</p>	<p>Основные стандарты системы управления охраной труда.</p> <p>Нормативные правовые акты по охране труда.</p> <p>Принципы и методы программно-целевого планирования организации мероприятий по охране труда.</p> <p>Показатели и методики оценки</p>

1	2	3	4
	<p>профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения</p>	<p>использования этого опыта.</p> <p>Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки с учетом отраслевой специфики и особенностей деятельности работодателя.</p> <p>Анализировать состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p> <p>Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, по учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистики.</p> <p>Анализировать вероятность возникновения рисков на этапах производственной деятельности организации, ввода нового оборудования и технологических процессов.</p> <p>Обеспечивать проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также работы по улучшению условий труда.</p> <p>Проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.</p>	<p>определения эффективности функционирования системы управления охраной труда.</p> <p>Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда.</p> <p>Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.</p>

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование разделов, модулей, тем	Всего, час	Трудоемкость программы, час.				
			Учебные занятия, в том числе		В том числе с использованием ДОТ	Промежуточная (при наличии) и итоговая аттестация	Планируемые результаты (коды профессиональных компетенций)
			Теоретические занятия	Практические занятия			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	8	6	2	8	тестиро- вание	ПК 1
2.	Основы управления охраной труда в организации	8	4	4	8	тестиро- вание	ПК 1
3.	Социальная защита пострадавших на производстве	6	4	2	6	тестиро- вание	ПК 1
4.	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	6	4	2	6	тестиро- вание	ПК 1
5.	Планирование системы управления охраной труда. Организация обучения по охране труда.	10	6	4	10	практико- ориенти- рованное задание	ПК 2
6.	Итоговая аттестация	2		2	2	зачет	ПК 1, 2
	Всего по программе	40	24	16	40		

3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Наименование учебного модуля, темы	Объем нагрузки	Учебные недели																				
		1 неделя							2 неделя							3 неделя						
		1 день	2 день	3 день	4 день	5 день	6 день	7 день	1 день	2 день	3 день	4 день	5 день	6 день	7 день	1 день	2 день	3 день	4 день	5 день	6 день	7 день
1. Основы охраны труда в Российской Федерации	8	8																				
2. Основы управления охраной труда в организации	8		8																			
3. Социальная защита пострадавших на производстве	6			6																		
4. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности:	6			2	4																	
5. Планирование системы управления охраной труда. Организация обучения по охране труда. Решение практических вопросов по профилю профессиональной деятельности (стажировка)	10				4	6																
6. Итоговая аттестация (зачет)	2					2																

На основе календарного учебного графика может быть составлен индивидуальный образовательный маршрут освоения программы для каждого обучающегося с учетом даты начала обучения слушателя, обозначенный в договоре на обучение, из расчета не более 8 ч., затраченных на обучение ежедневно.

4. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ (РАБОЧАЯ ПРОГРАММА)

Наименование модулей и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся		Объем часов
1	2		3
1. Основы охраны труда в Российской Федерации	Содержание учебного материала	Уровень освоения¹	8
	1 Основные положения трудового права. <i>Социальное партнерство в сфере охраны труда.</i> Понятие, основные принципы и стороны социального партнерства. Представители работников и работодателей. Уровни и формы социального партнерства. Органы социального партнерства. Порядок ведения коллективных переговоров. Коллективные договоры и соглашения. Ответственность сторон социального партнерства. <i>Трудовой договор.</i> Понятие трудового договора, стороны и содержание трудового договора. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Процедура прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с прекращением трудового договора. Особенности регулирования труда дистанционных работников. <i>Оплата труда.</i> Государственные гарантии по оплате труда работникам.	2	

¹ Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. - ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
2. - репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
3. - продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

1	2		3
	<p>Формы оплаты труда. Осуществление дифференциации заработной платы работников различных категорий. Установление заработной платы работникам. Осуществление работодателем выплаты работникам за их труд. Возможные случаи удержания из заработной платы работников. Оплата труда при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых обязанностей, при изготовлении бракованной продукции, при простое. Ответственность работодателя за задержку выплаты работникам заработной платы.</p>		
2	<p>Правовое обеспечение охраны труда. <i>Новации трудового законодательства об охране труда.</i> Основные изменения в трудовом законодательстве 2021 года и в требованиях к специалисту в области охраны труда. Систематизация и уточнение существующих норм и понятий. Полномочия Правительства Российской Федерации, федеральных и региональных органов власти в части государственного управления охраной труда. Основные принципы обеспечения безопасности труда. Уточненные определения понятий: средство индивидуальной защиты, средство коллективной защиты, профессиональный риск, управление профессиональными рисками и т. д. Изменения в порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда. Систематизация правил по охране труда. Обновление профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».</p> <p><i>Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда.</i> Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий охраны труда. Обязанности работников в области охраны труда. Лица, осуществляющие управление охраной труда. Обеспечение прав работника на охрану труда. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.</p>	2	

1	2		3
	<p><i>Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, и ответственность за их несоблюдение.</i></p> <p>Перечень видов нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.</p> <p>Порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.</p> <p>Локальные нормативные акты и порядок их применения.</p> <p>Международные правовые акты, регулирующие вопросы безопасности и гигиены труда.</p> <p>Ответственность руководителей и должностных лиц за нарушение законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.</p> <p>Административная ответственность руководителей и должностных лиц за нарушение законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.</p> <p>Уголовная ответственность руководителей и должностных лиц за нарушение законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.</p> <p>Обязанность работников соблюдения требований охраны труда.</p> <p>Дисциплинарная ответственность в случае несоблюдения требований охраны труда.</p> <p><i>Охрана труда женщин и работников в возрасте до 18 лет.</i></p> <p>Особенности регулирования труда женщин.</p> <p>Особенности регулирования труда беременных женщин, лиц с семейными обязанностями.</p> <p>Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.</p> <p><i>Рабочее время и время отдыха.</i></p> <p>Нормальная продолжительность рабочего времени.</p> <p>Понятия «сокращенное» и «неполное» рабочее время.</p> <p>Продолжительность ежедневной работы.</p> <p>Работа в ночное время.</p> <p>Допустимые случаи и оплата работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени.</p> <p>Режим рабочего времени.</p> <p>Виды отдыха, предусмотренные трудовым законодательством.</p> <p><i>Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда.</i></p> <p>Компенсации, предоставляемые работникам, за работы с вредными и (или) опасными условиями труда.</p>		

1	2		3
	<p>Условия установления повышенной оплаты труда. Нормативные акты для установления пенсии в связи с особыми условиями труда. Предоставление работникам лечебно-профилактического питания. Выдача работникам молока и нормы выдачи равноценных пищевых продуктов. Правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств.</p> <p><i>Государственный надзор и контроль за соблюдением, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права РФ.</i> Органы, осуществляющие надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и охраны труда. Права федеральной инспекции труда. Органы, проводящие государственную экспертизу условий труда. Органы, осуществляющие государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности (санитарно-эпидемиологический надзор; государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности, государственный энергетический надзор; государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью). Административное приостановление и временный запрет деятельности. Права юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении госконтроля и муниципального контроля.</p>		
	<p>Теоретические (информационные) занятия Лекция 1.1.1. <i>Социальное партнерство в сфере охраны труда.</i> Лекция 1.1.2. <i>Трудовой договор.</i> Лекция 1.1.3. <i>Оплата труда.</i></p> <p>Лекция 1.2.1. <i>Новации трудового законодательства об охране труда.</i> Лекция 1.2.2. <i>Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда.</i> Лекция 1.2.3. <i>Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, и ответственность за их несоблюдение.</i> Лекция 1.2.4. <i>Охрана труда женщин и работников в возрасте до 18 лет.</i> Лекция 1.2.5. <i>Рабочее время и время, отдыха.</i> Лекция 1.2.6. <i>Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда.</i> Лекция 1.2.7. <i>Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права РФ.</i></p>		6

1	2		3
	<p>Практические занятия Практическое занятие 1. <i>Новации обучения по охране труда, и проверки знаний требований охраны труда</i> Практическое занятие 2. <i>Организация работы по охране труда</i></p>		2
<p>2. Основы управления охраной труда в организации</p>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>Организация работы по охране труда в организации. <i>Система управления охраной труда в организации.</i> Система управления охраной труда в организации (СУОТ). Основные элементы системы управления охраной труда. Применение системы управления охраной труда в организации.</p> <p><i>Управление профессиональными рисками.</i> Определение «профессиональные риски». Этапы управления профессиональными рисками. Классификация опасностей. Методы оценки профессиональных рисков. Меры по снижению уровней профессиональных рисков в организации.</p> <p><i>Служба охраны труда.</i> Функции и основные задачи службы охраны труда в организации. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда». Проведение аккредитации организаций в области охраны труда. Планирование работ по охране труда.</p> <p><i>Специальная оценка условий труда.</i> Порядок проведения специальной оценки условий труда. Права и обязанности участников специальной оценки условий труда. Комиссия по проведению специальной оценки условий труда. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Общие требования исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. Порядок оформления результатов проведения специальной оценки условий труда. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований Федерального закона «О специальной оценке труда».</p> <p><i>Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда.</i></p>	<p>Уровень освоения 2</p>	8

1	2		3
	<p>Порядок разработки и утверждения правил и типовых инструкций труда. Порядок разработки, утверждения и пересмотра инструкций по охране труда для работников организации по профессиям, должностям и отдельным видам работ. Порядок обеспечения работников организации инструкциями по охране труда. Порядок надзора и контроля за соблюдением правил и инструкций по охране труда.</p> <p><i>Устройство санитарно-бытовых помещений.</i> Классификация производственных процессов в зависимости от характера и степени воздействия факторов производственной среды на работающих. Требования к устройству санитарно-бытовых помещений. Требования к устройству помещений здравоохранения. Требования к устройству помещений предприятий общественного питания.</p> <p><i>Эксплуатация зданий, сооружений и оборудования.</i> Нормативные правовые акты, регулирующие отношения по эксплуатации зданий и сооружений. Виды и содержание технических осмотров. Меры безопасности при эксплуатации производственных зданий и сооружений. Осуществление эксплуатационного контроля зданий и сооружений. Состав документации, подлежащей длительному хранению. Порядок оформления и выдачи наряда-допуска. Требования охраны труда при техническом обслуживании оборудования.</p> <p><i>Организация предварительных и периодических медицинских осмотров.</i> Виды медицинских осмотров и цель их проведения. Обязанности работодателя по организации обязательных медицинских осмотров. Порядок организации медицинских осмотров. Требования к медицинским организациям, проводящим осмотр. Порядок проведения предварительных осмотров. Порядок проведения периодических осмотров. Порядок оформления результатов периодических медицинских осмотров.</p>		
	<p>Теоретические (информационные) занятия Лекция 2.1. Система управления охраной труда в организации. Лекция 2.2. Управление профессиональными рисками. Лекция 2.3. Служба охраны труда. Лекция 2.4. Специальная оценка условий труда.</p>		4

1	2		3
	<p>Лекция 2.5. <i>Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда.</i> Лекция 2.6. <i>Устройство санитарно-бытовых помещений.</i> Лекция 2.7. <i>Эксплуатация зданий, сооружений и оборудования.</i> Лекция 2.8. <i>Организация предварительных и периодических медицинских осмотров.</i></p>		
	<p>Практические занятия Практическое занятие 2.1. <i>Специальная оценка условий труда. Практические аспекты ее проведения.</i> Практическое занятие 2.2. <i>Оценка, и управление профессиональными рисками.</i></p>		4
<p>3. Социальная защита пострадавших на производстве</p>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1</p> <p>Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания. <i>Расследование несчастных случаев на производстве.</i> Причины производственного травматизма. Виды и классификация несчастных случаев. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию. Обязанности работников и работодателя при несчастном случае. Порядок извещения о несчастных случаях на производстве. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве. Особенности формирования комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве. Сроки расследования несчастных случаев на производстве. Порядок проведения расследования несчастных случаев на производстве. Проведение расследования несчастных случаев государственным инспектором труда. Порядок рассмотрения разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.</p> <p><i>Расследование случаев профессиональных заболеваний.</i> Общие положения о профессиональных заболеваниях. Порядок установления наличия профессионального заболевания. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.</p> <p><i>Порядок оформления и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний.</i> Обязанности работодателя при оформлении несчастного случая на производстве. Порядок оформления акта о расследовании несчастного случая на производстве.</p>	<p>Уровень освоения</p> <p>2</p>	6

1	2		3
	<p>Перечень материалов расследования несчастного случая на производстве. Порядок оформления расследования несчастного случая на производстве государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование. Порядок регистрации несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания, формы статистической отчетности по охране труда. Относительные показатели травматизма и профессиональной заболеваемости.</p> <p><i>Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.</i></p> <p>Основные принципы и задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Категории лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Формирование средств на обязательное социальное страхование. Обеспечение по страхованию. Порядок финансового обеспечения за счет страховых взносов предупредительных мер по сокращению производственного травматизма. Права и обязанности страхователя.</p>		
	<p>Оказание первой помощи пострадавшим на производстве. <i>Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи.</i></p> <p>Организация оказания первой помощи в Российской Федерации. Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи.</p> <p>Понятие «первая помощь». Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию.</p> <p>Современные наборы средств и устройств, используемые для оказания первой помощи (аптечка первой помощи (автомобильная), аптечка для оказания первой помощи работникам и др.) Основные компоненты, их назначение.</p> <p>Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших. Соблюдение правил личной безопасности и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи (возможные факторы риска, их устранение). Простейшие меры профилактики инфекционных заболеваний, передающихся при непосредственном контакте с человеком, его кровью и другими биологическими жидкостями.</p> <p>Основные правила вызова скорой медицинской помощи и других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь.</p>	2	

1	2		3
	<p><i>Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения.</i></p> <p>Основные признаки жизни у пострадавшего. Причины нарушения дыхания и кровообращения. Способы проверки сознания, дыхания, кровообращения у пострадавшего.</p> <p>Современный алгоритм проведения сердечно-легочной реанимации (СЛР).</p> <p>Порядок оказания первой помощи при частичном и полном нарушении проходимости верхних дыхательных путей, вызванном инородным телом у пострадавших в сознании, без сознания.</p> <p><i>Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах.</i></p> <p>Признаки различных видов наружного кровотечения (артериального, венозного, капиллярного, смешанного). Способы временной остановки наружного кровотечения.</p> <p>Оказание первой помощи при носовом кровотечении.</p> <p>Травматический шок: причины, признаки, мероприятия, предупреждающие развитие травматического шока.</p> <p>Особенности оказания первой помощи при травмах головы, шеи, груди, живота и таза, конечностей, позвоночника.</p> <p><i>Оказание первой помощи при прочих состояниях.</i></p> <p>Особенности оказания первой помощи при ожогах, перегревании, переохлаждении (гипотермии) и отморожении, отравлении.</p> <p>Принципы придания оптимальных положений тела пострадавшего с травмами груди, живота, таза, конечностей, с потерей сознания, с признаками кровопотери.</p> <p>Способы контроля состояния пострадавшего, находящегося в сознании, без сознания.</p> <p>Психологическая поддержка. Цели оказания психологической поддержки. Общие принципы общения с пострадавшими, простые приемы их психологической поддержки.</p> <p>Принципы передачи пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим специальным службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь.</p>		3
	<p>Теоретические (информационные) занятия</p> <p>Лекция 3.1.1. <i>Расследование несчастных случаев на производстве.</i></p> <p>Лекция 3.1.2. <i>Расследование случаев профессиональных заболеваний.</i></p> <p>Лекция 3.1.3. <i>Порядок оформления и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний.</i></p>		4

1	2		3
	<p>Лекция 3.1.4. <i>Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.</i></p> <p>Лекция 3.2.1. <i>Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи.</i></p> <p>Лекция 3.2.2. <i>Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания, и кровообращения.</i></p> <p>Лекция 3.2.3. <i>Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах.</i></p> <p>Лекция 3.2.4. <i>Оказание первой помощи при прочих состояниях.</i></p>		
	<p>Практические занятия</p> <p>Практическое занятие 3.1. <i>Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве. Опыт расследования Фонда социального страхования.</i></p> <p>Практическое занятие 3.2. <i>Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.</i></p>		2
4. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1 Опасные и вредные производственные факторы. <i>Опасные и вредные производственные факторы.</i> Вредные и опасные факторы производственной среды. Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, содержащих перечень факторов подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям при проведении специальной оценки условий труда. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов. Гигиенические нормативы условий труда (ПДК и ПДУ). <i>Шум. Вибрация. Ультразвук. Инфразвук.</i> Основные характеристики звуковых колебаний. Классификация шумов, воздействующих на человека. Методы измерения шума. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии на работника шума. Методы и средства защиты от шума. Инфразвук, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии инфразвука, защита от инфразвука. Ультразвук, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии инфразвука, защита от ультразвука. Виды вибрации, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии на работника вибрации, меры и средства защиты от вибрации, ответственность сторон в обеспечении вибрационной безопасности.</p>	Уровень освоения	6

1	2		3
	<p>2 Безопасное производство отдельных работ. <i>Требования безопасности при проведении огневых работ.</i> Виды огневых работ. Порядок оформления огневых работ. Меры по обеспечению безопасности огневых работ. Требования безопасности при проведении огневых работ.</p> <p><i>Требования безопасности при проведении земляных работ.</i> Опасные и вредные производственные факторы, возникающие при выполнении земляных работ, и обеспечение безопасности труда. Случаи осуществления производства земляных работ по наряд-допуску. Требования, предъявляемые к организации рабочих мест при выполнении земляных работ. Основные требования безопасности при проведении земляных работ.</p> <p><i>Требования безопасности при работе на высоте.</i> Виды работ, относящиеся к «работам на высоте». Требования к работникам, допускаемым к работе на высоте. Обязанности работодателя и ответственных лиц по обеспечению безопасности работа на высоте. Порядок организации работ на высоте по наряду-допуску. Требования, предъявляемые к производственным площадкам. Порядок организации безопасного ведения работ на высоте. Требования к применению систем обеспечения безопасности работ на высоте и средства индивидуальной защиты. Требования по охране труда к применению лестниц, стремянок.</p> <p><i>Требования безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей.</i> Различие помещений в отношении поражения людей электрическим током. Требования к работникам, допускаемым к выполнению работ в электроустановках. Периодичность проверки знаний персонала, эксплуатирующего электроустановки. Требования, предъявляемые к формированию комиссии по проверке знаний правил работы в электроустановках. Требования к неэлектротехническому персоналу, выполняющему работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током. Необходимые распоряжения руководителя Потребителя для обеспечения безопасной эксплуатации электроустановок.</p>	2	

1	2		3
	<p>Обеспечение персонала средствами защиты. Организационные мероприятия по обеспечению безопасного проведения работ в электроустановках. Требования охраны труда при производстве работ в действующих электроустановках. Требования охраны труда при работе с переносным электроинструментом и светильниками, ручными электрическими машинами.</p> <p><i>Требования безопасности при эксплуатации промышленного транспорта.</i> Требования, предъявляемые к организации работ, связанных с эксплуатацией промышленного транспорта. Требования, предъявляемые к производственной территории, производственным помещениям, площадкам для стоянки транспортных средств. Обязанности работодателя по организации выполнения работ по эксплуатации промышленного транспорта. Требования охраны труда, предъявляемые к эксплуатации промышленного транспорта. Требования при использовании высокоавтоматизированного промышленного транспорта.</p> <p><i>Требования безопасности при эксплуатации транспортных средств. Охрана труда на автомобильном транспорте.</i> Основные требования охраны труда при организации и проведении работ, связанных с техническим содержанием автомобильного транспорта. Общие требования охраны труда при эксплуатации транспортных средств. Обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников.</p>		
	<p>3 Пожарная безопасность. <i>Организационные основы обеспечения пожарной безопасности организации.</i> Общие принципы обеспечения пожарной безопасности. Ответственность за нарушения требований пожарной безопасности. Действия руководителя организации по установлению противопожарного режима на объектах. Требования к содержанию Инструкции о мерах пожарной безопасности на объекте. Порядок обучения мерам пожарной безопасности. Основные требования к разработке планов эвакуации людей при пожаре. Общие требования обеспечения пожарной безопасности в организации.</p>	2	

1	2		3
	<p><i>Общие сведения о системах противопожарной защиты.</i> Обязанности руководителя организации по содержанию систем противопожарной защиты. Типы пожарной техники. Первичные средства пожаротушения. Требования к системам противопожарной защиты. Действия работников при пожаре.</p>		
4	<p>Средства индивидуальной защиты. <i>Виды средств индивидуальной защиты работающих.</i> Классификация средств индивидуальной защиты в зависимости от их назначения. Общие требования к средствам индивидуальной защиты. Краткая характеристика отдельных видов средств индивидуальной защиты.</p> <p><i>Порядок обеспечения работников предприятия средствами индивидуальной защиты.</i> Обеспечение работников специальной защитой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Порядок выдачи и применения СИЗ. Порядок организации хранения СИЗ и ухода за ними. Ответственность, контроль за соблюдением правил обеспечения работников СИЗ.</p>		
	<p>Теоретические (информационные) занятия Лекция 4.1.1. <i>Опасные и вредные производственные факторы.</i> Лекция 4.1.2. <i>Шум. Вибрация. Ультразвук. Инфразвук.</i></p>		4
	<p>Лекция 4.2.1. <i>Требования, безопасности при проведении огневых работ.</i> Лекция 4.2.2. <i>Требования безопасности при проведении земляных работ.</i> Лекция 4.2.3. <i>Требования безопасности при работе на высоте.</i> Лекция 4.2.4. <i>Требования безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей.</i> Лекция 4.2.5. <i>Требования безопасности при эксплуатации промышленного транспорта.</i> Лекция 4.2.6. <i>Требования безопасности при эксплуатации транспортных средств. Охрана труда на автомобильном транспорте.</i></p>		
	<p>Лекция 4.3.1. <i>Организационные основы обеспечения пожарной безопасности организации.</i> Лекция 4.3.2. <i>Общие сведения о системах противопожарной защиты.</i></p>		
	<p>Лекция 4.4.1. <i>Виды средств индивидуальной защиты работающих.</i> Лекция 4.4.2. <i>Порядок обеспечения работников предприятия средствами индивидуальной защиты.</i></p>		

1	2		3
	<p>Практические занятия Практическое занятие 4.1. <i>Новые правила по охране труда.</i> Практическое занятие 4.2. <i>Пожарная безопасность.</i> Практическое занятие 4.3. <i>Средства индивидуальной защиты.</i></p>		2
<p>5. Планирование системы управления охраной труда. Организация обучения по охране труда.</p>	<p>Содержание учебного материала</p>	<p>Уровень освоения</p>	6
	<p>1 <i>Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками</i> Обеспечение проведения предварительного анализа состояния охраны труда у работодателя (совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами). Определение целей и задач работодателя в области охраны труда с учетом специфики деятельности работодателя. Расчет численности службы охраны труда, подготовка предложений. Подготовка предложений для включения в локальный нормативный акт о системе управления охраной труда. Подготовка предложений по направлениям развития и корректировке системы управления охраной труда, снижения профессиональных рисков.</p>	3	
	<p>2 <i>Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения</i> Подготовка предложений в проекты локальных нормативных актов по распределению обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя с использованием уровней управления. Осуществление оперативной и консультационной связи с органами государственной власти по вопросам охраны труда. Подготовка плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, обоснование объемов их финансирования.</p>	3	
<p>3 <i>Организация обучения по охране труда</i> Требования к организации процесса обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда у работников. Организация и проведение различных видов инструктажей по охране труда. Организация и проведение стажировки на рабочем месте. Организация обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Организация обучения по охране труда в микропредприятиях. Локальные</p>	3		

1	2		3
	нормативные акты по организации обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда у работников.		
4	<p><i>Управления охраной труда на региональном (муниципальном.) уровне</i> Распределение полномочий в государственном управлении охраной труда. Функции органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления: обеспечивают реализацию на территории субъекта Российской Федерации (муниципального образования) государственной политики в области охраны труда; разрабатывают и утверждают территориальные (муниципальные) целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением; организуют проведение на территории субъекта Российской Федерации (муниципального образования) в установленном порядке обучение по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверку знания ими требований охраны труда; осуществляют на территории субъекта Российской Федерации (муниципального образования) в установленном порядке экспертизу условий труда, организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда; организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации (муниципального образования). Полномочия по государственному управлению охраной труда передаются органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются законами субъектов Российской Федерации</p>	3	
	<p>Практические занятия (стажировка): 1. Формирование плана стажировки. 2. Определение руководителя стажировки. 3. Выполнение мероприятий плана стажировки. 4. Подготовка отчета о стажировке. 5. Формирование отзыва о прохождении стажировки.</p>		4
6. Итоговая аттестация	Содержание учебного материала	Уровень освоения	2
1	Итоговое тестирование.	3	
		Всего:	40

5. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Формы аттестации

Программа повышения квалификации предусматривает проведение промежуточной и итоговой аттестации.

Промежуточная аттестация завершает освоение каждого модуля программы.

Освоение программы завершается итоговой аттестацией в форме тестирования.

Проверка знаний требований охраны труда совмещена с процедурой итоговой аттестации.

Итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся.

Итоговая аттестация проводится в целях определения соответствия сформированных компетенций у обучающихся планируемому результату.

К итоговой аттестации допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план по программе.

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации.

По результатам проверки знаний требований охраны труда выдается протокол проверки знаний требований охраны труда.

5.2. Оценочные средства

Основные показатели оценки планируемых результатов

Результаты освоения программы	Критерии или подходы к оценке результатов освоения программы
ПК 1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.	Промежуточная аттестация по модулям 1 - 4 в форме тестирования
ПК 2. Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков.	Промежуточная аттестация по модулю 5 в форме тестирования

Оценка качества освоения программы повышения квалификации основывается на успешном прохождении итогового тестирования (не менее 75% правильно выполненных заданий теста), а также успешной проверке знаний требований охраны труда.

Результаты итоговой аттестации определяются оценкой «зачтено» / «не зачтено» и оформляются зачетной ведомостью. Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом заседания комиссии.

Перечень (набор) оценочных средств (заданий, вопросов, тестов и др.) для промежуточной и итоговой аттестации приведен в приложении 1.

Материалы для промежуточной аттестации по модулю 5 приведены в приложении 2.

6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

6.1. Требования к кадровым условиям

В реализации программы повышения квалификации участвуют педагогические работники и обеспечивающий персонал:

преподаватель -2-3 человека

системный инженер - 1 человек

мастер производственного обучения - 1 человек, работа по обеспечению учебного процесса и координации выполнения индивидуальных заданий (проектов).

Педагогические работники в части требований к образованию должны соответствовать требованиям квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. №1н.

6.2. Требования к материально-техническим условиям

Программа повышения квалификации реализуется в очной форме может быть освоена в формате вебинара.

Реализация программы предполагает наличие у каждого слушателя компьютера/ноутбука с подключенной сетью «Интернет».

Компьютер, ноутбук или мобильное устройство с диагональю монитора не менее 10"

CPU: от 1,1 МГц

RAM: 2Gb;

ROM: 16 Gb;

Операционная система:

Windows XP SP3/7/8 и выше;

iOS 6.0 и выше;

Android 4.0 и выше;

MAC OS X 10.8

Программное обеспечение:

браузер Google Chrome;

MS Office или его аналоги.

Выход в интернет (скорость 2 мбит/сек и выше)

Веб-камера, микрофон

Все слушатели получают авторизованный доступ к учебно-методическим материалам учебного курса, который является неотъемлемой частью программы. Это дает возможность обеспечить эффективную организацию и контроль деятельности обучающихся по освоению программы.

6.3. Требованиям к информационным и учебно-методическим условиям

Перечень используемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.intemet.garant.ru>;
2. Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. №148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов» (Зарегистрировано в Минюсте России 27 мая 2013г., рег. №28534). [Электронный ресурс]. URL: <http://www.intemet.garant.ru>;
3. Приказ Минобрнауки России от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (Зарегистрировано в Минюсте России 20 августа 2013 г., рег. № 29444). [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. №274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 24 мая 2021 г., рег. №63604). [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
5. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
7. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. №195-ФЗ. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
8. Федеральный закон от 01 мая 1999 г. №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

9. Федеральный закон от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
10. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30 ноября 1994 г. №51-ФЗ. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
11. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. №63-ФЗ. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
12. Федеральный закон от 19 июня 2000 г. №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
13. Приказ Федеральной службы государственной статистики от 31 декабря 2020 г. №870 «Об утверждении Методики расчета показателя «Медианная заработная плата». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
14. Конституция Российской Федерации. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
15. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01 апреля 2010 г. №205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
16. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01 марта 2012 г. №181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
17. Федеральный закон от 31 июля 2020 г. №247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
18. Постановление Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. №1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
19. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 г. №512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
20. Постановление Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. №7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
21. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 г. №40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
22. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. №28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
23. Методические рекомендации МР 2.2.0244-21 «Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда» (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 17 мая 2021 г.). [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
24. Методические рекомендации МР 2.4.0242-21 «Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 17 мая 2021 г.). [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
25. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>
26. Приказ Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

27. Приказ Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
28. Приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
29. Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.intemet.garant.ru>;
30. Федеральный закон от 28 декабря 2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
31. Федеральный закон от 30 марта 1999 №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.intemet.garant.ru>;
32. Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 21 марта 2019 г. №77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
33. Приказ Минтруда России от 19 августа 2016 г. №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
34. Приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 г. №80 «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
35. Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда (утв. Минтрудом РФ 13 мая 2004 г.). [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
36. Федеральный закон от 30 декабря 2009 г. N 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
37. Приказ Минтруда России от 27 ноября 2020 г. №833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
38. Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
39. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
40. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
41. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29 января 2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.intemet.garant.ru>;

42. Приказ Минтруда России №33н от 24 января 2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
43. Федеральный закон Российской Федерации от 21 декабря 1994 г. №69-ФЗ «О пожарной безопасности». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
44. Федеральный закон Российской Федерации от 22 июля 2008 г. №123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
45. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2020 г. №1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
46. Приказ Минтруда России от 11 декабря 2020 г. № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
47. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 15 декабря 2020 г. №528 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.intemet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
48. Приказ Минтруда России от 11 декабря 2020 г. №883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
49. Приказ Минтруда России от 15 декабря 2020 г. №903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
50. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 ноября 2020 г. №782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
51. Правила устройства электроустановок. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
52. Федеральный закон от 15 ноября 1995 г. №196-ФЗ «О безопасности дорожного движения». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
53. Приказ Минтруда России от 18 ноября 2020 г. №814н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
54. Приказ Минтруда России от 09 декабря 2020 г. №871н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
55. Приказ Минтранса России от 16 октября 2020 г. №424 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
56. Приказ Минтранса России от 11 сентября 2020 г. №368 «Об утверждении обязательных реквизитов и порядка заполнения путевых листов». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
57. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2020 г. №1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
58. Приказ МЧС России от 12 декабря 2007 г. №645 «Об утверждении Норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организации». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru> (дата обращения: 22.10.2021).
59. Приказ МЧС России от 16 марта 2020 г. №171 «Об утверждении Административного регламента Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по предоставлению государственной услуги по регистрации декларации пожарной безопасности и формы декларации пожарной безопасности» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

60. Приказ МЧС России от 20 июля 2020 г. №539 «Об утверждении свода правил «Системы противопожарной защиты. Перечень зданий, сооружений, помещений и оборудования, подлежащих защите автоматическими установками пожаротушения и системами пожарной сигнализации. Требований пожарной безопасности». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
61. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
62. Постановление Минтруда России от 24 октября 2002 г. №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
63. Приказ Минздравсоцразвития России от 23 февраля 2005 г. №160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
64. Приказ Минздравсоцразвития России от 15 апреля 2005 г. №275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
65. Приказ Минздравсоцразвития России от 30 декабря 2009 г. №1045н «Об утверждении статического инструментария по учету пострадавшего от несчастного случая на производстве». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
66. Приказ Федеральной службы государственной статистики от 22 июня 2020 г. №326 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за травматизмом на производстве и профессиональными заболеваниями». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
67. Презентационные материалы преподавателей.

Электронные ресурсы:

Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
<https://mintrud.gov.ru/>;

Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости
<http://government.ru/department/238/events/>.

6.2 Общие требования к организация образовательной деятельности

Реализация программы подразумевает практико-ориентированную подготовку с использованием учебных материалов, учебно-наглядных пособий и технических средств обучения.

Программа предусматривает работу с различными источниками информации.

При реализации программы повышения квалификации используются современные образовательные технологии.

Изучение данного курса предполагает следующий алгоритм работы слушателей:

- изучение теоретических информационных материалов (очное присутствие),
- изучение рекомендуемой по каждой теме модулей программы литературы (нормативных правовых актов и учебных материалов);
- выполнение практических заданий;
- промежуточная аттестация (по отдельным модулям);
- итоговая аттестация.

В режиме обучения могут быть использованы по выбору эксперта конкретные виды практико-ориентированных учебных занятий и учебных работ: интерактивные лекции, интерактивные практические занятия, индивидуальные задания, мастер-классы, деловые игры, ролевые игры, тренинги, групповая (командная) и индивидуальная работа, и другие виды учебных занятий и учебных работ.

Программа предусматривают обучение для различных групп категорий слушателей.

Учет специфики отдельных категорий слушателей в части программы, реализуемой в очной форме обеспечивается вариативностью заданий для групповой и индивидуальной работы.

Итоговая аттестация по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации проводится в форме тестирования.

6.4. Общие требования к организации образовательной деятельности

При реализации программы повышения квалификации используются современные образовательные технологии, в том числе электронные образовательные технологии.

В режиме очного обучения могут быть использованы конкретные виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические, семинарские занятия, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, экспертные семинары и другие виды учебных занятий и учебных работ.

Для слушателей осваивающих очную часть программы удаленно в режиме реального времени.

Программа предусматривают обучение для различных групп категорий слушателей.

Учет специфики отдельных категорий слушателей в части программы, реализуемой в очной форме обеспечивается вариативностью заданий для групповой работы, то есть учет при формировании микрогрупп для практических интерактивных занятий профиля профессиональной деятельности.

Учет специфики отдельных категорий слушателей обеспечивается также вариативностью содержания, предусмотренной модулем 5 «Планирование системы управления охраной труда».

Итоговая аттестация по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации проводится в форме тестирования.

К итоговой аттестации допускаются слушатели успешно прошедшие промежуточную аттестацию по всем модулям программы.

7. Вопросы для итоговой аттестации (проверки знаний) требований охраны труда

Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

1) Что из перечисленного является основными задачами трудового законодательства? Выберите два правильных варианта ответа.

А) Правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Б) Установление административной ответственности работодателей

В) Создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства

Г) Организация профессиональных союзов

- 1) А и Б
- 2) А и В
- 3) А и Г
- 4) Б и В
- 5) Б и Г
- 6) В и Г

2) Каким документом оформляется прием сотрудника на работу?

- Приказом начальника подразделения (отдела), в которое принимается работник
- Трудовым договором
- Приказом (распоряжением) начальника кадровой службы
- Распоряжением руководителя подразделения, в которое принимается работник

3) В каком размере производится оплата труда при выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни?

- Не менее чем в двойном размере оплаты труда
- В полуторном размере оплаты труда
- В действующем размере оплаты труда
- По усмотрению работодателя

4) Установите соответствие между мероприятием по надзору и контрольным действием.

- 1) Инструментальное обследование
- 2) Испытание
- 3) Экспертиза

А) Контрольное (надзорное) действие, заключающееся в проведении исследований по вопросам, разрешение которых требует специальных знаний в различных областях науки, техники, искусства или ремесла и которые поставлены перед экспертом или экспертной организацией инспектором в рамках контрольного (надзорного) мероприятия в целях оценки соблюдения контролируемым лицом обязательных требований

Б) Контрольное (надзорное) действие, совершаемое инспектором или специалистом по месту нахождения контрольного (надзорного) органа, его структурного подразделения с использованием специального оборудования и (или) технических приборов, для исследования проб (образцов) воды, почвы, воздуха, сточных и (или) дренажных вод, выбросов, сбросов загрязняющих веществ, отходов производства и потребления, продукции (товаров), иных предметов и материалов по вопросам, имеющим значение для проведения оценки соблюдения контролируемым лицом обязательных требований

В) Контрольное (надзорное) действие, совершаемое инспектором или специалистом по месту нахождения (осуществления деятельности) контролируемого лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) либо по месту нахождения производственного объекта с

использованием специального оборудования и (или) технических приборов для определения фактических значений, показателей, действий (событий), имеющих значение для оценки соблюдения контролируемым лицом обязательных требований, а также подтверждения соответствия продукции (товаров) обязательным требованиям

1-А

2-Б

3-В

1-А

2-В

3-Б

1-Б

2-А

3-В

1-Б

2-В

3-А

1-В

2-А

3-Б

1-В

2-Б

3-А

5) *Что из перечисленного относится к принципам обеспечения безопасности труда согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации?*

Исключение несчастных случаев

Предупреждение и профилактика опасностей

Профилактика здоровья работников

Проведение специальной оценки условий труда

6) *Каким из перечисленных показателей характеризуются физические перегрузки организма работающего, связанные с тяжестью трудового процесса?*

Сложность решаемых задач

Ответственность за безопасность других лиц

Стереотипные рабочие движения

Степень риска для собственной жизни

Травмоопасность рабочего места

7) *Какова продолжительность программы обучения по охране труда для работников организации, отнесенных к категории специалистов?*

Не менее 16 часов

Не менее 8 часов

16 часов

8 часов

8) *Что из перечисленного относится к опасностям, связанным с организацией производственной деятельности у работодателя?*

Выполнение работ с применением взрывоопасных и легковоспламеняющихся веществ

Выполнение работ с инструментами, предметами труда и средствами производства, имеющими

недостаточную механическую прочность

- Наличие скользких полов, лестниц, перепадов высот по пути движения, что может привести к опасному событию
- Выполнение работы на высоте

9) Какой из перечисленных несчастных случаев можно квалифицировать как несчастный случай, связанный с производством?

- Смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или суда
- Смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества
- Несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние
- Смерть или повреждение здоровья, произошедшие в результате нарушения требований охраны труда на рабочем месте

10) Что из перечисленного требуется сделать в первую очередь при оказании помощи пострадавшему от термического ожога?

- Наложить на ожоговую поверхность стерильную повязку и холод поверх повязки
- Нанести на ожог масло животного или растительного происхождения
- Вскрыть пузыри и обработать рану спиртосодержащими растворами
- Удалить из раны посторонние предметы и фрагменты одежды, наложить повязку

21) Какое определение соответствует понятию "охрана труда"?

- Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
- Комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности
- Меры по сохранению жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности с применением организационных и технических средств
- Организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов

22) Какой срок испытания назначается работнику при приеме на работу в качестве руководителя организации?

- Не более 3 месяцев
- Не более 6 месяцев
- Не более 1 месяца
- Не более 2 месяцев

23) Что регулирует и как заключается коллективный договор?

- Регулирует трудовые отношения работников и работодателя и заключается на общем собрании трудового коллектива
- Регулирует профессиональные отношения работников и работодателя и заключается трудовым коллективом и работодателем
- Регулирует социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключается работниками и работодателем в лице их представителей

Регулирует социальные и профессиональные отношения работников и работодателя и заключается представительным органом работников и работодателей

24) *Какие отношения регулирует социальное партнерство в сфере охраны труда?*

- Социальные отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения
- Договорные отношения
- Двусторонние отношения в сфере охраны труда
- Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения

25) *На кого возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников организации?*

- На первого заместителя руководителя организации
- На работодателя
- На руководителя службы охраны труда и промышленной безопасности организации
- На руководителей отделов

26) *Что из перечисленного является целью проведения оценки результатов деятельности в области охраны труда?*

- Выявление должностных лиц организации, грубо нарушающих требования охраны труда, а также привлечение их к дисциплинарной ответственности
- Выяснение дополнительных источников финансирования и текущих расходов организации в области охраны труда
- Сравнение деятельности различных субъектов деятельности (организаций или подразделений)
- Определение размера обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

27) *Кто устанавливает нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам?*

- Работодатель
- Профсоюзная организация
- Государственная инспекция труда
- Непосредственный руководитель работника

28) *Какое определение соответствует понятию "тип средства индивидуальной защиты"?*

- Классификационный признак, объединяющий средства индивидуальной защиты в зависимости от конкретных вредных и (или) опасных факторов
- Классификационный признак, объединяющий средства индивидуальной защиты в зависимости от характера происхождения вредных и (или) опасных факторов
- Классификационный признак, установленный только для средств индивидуальной защиты органов дыхания
- Вид средства индивидуальной защиты, определяемый на основании результатов специальной оценки условий труда

29) *В какой срок после завершения расследования несчастного случая работодатель обязан выдать пострадавшему экземпляр утвержденного акта о несчастном случае на производстве?*

- В течение суток
- В течение 3 календарных дней
- В течение 3 рабочих дней

- В течение 1 месяца

30) Установите соответствие между положением пострадавшего при транспортировке и полученными повреждениями



- А) Ожог стины
 Б) Травма грудной клетки
 В) Переломы тазовых костей
 Г) Переломы позвоночника

- 1-В), 2-Г), 3-А), 4-Б)
 1-Г), 2-В), 3-А), 4-Б)
 1-Б), 2-Г), 3-А), 4-В)
 1-Б) 2-В), 3-А), 4-Г)

31) Что из перечисленного является целью трудового законодательства Российской Федерации?

- Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан
 Трудоустройство граждан
 Реализация профессиональных навыков граждан
 Организация деятельности профессиональных союзов

32) Какое из перечисленных действий работника организации при расторжении трудового договора соответствует Трудовому кодексу Российской Федерации?

- Работник подал заявление о расторжении трудового договора в письменной форме не позднее чем за 2 недели до увольнения
 Работник заявил о расторжении трудового договора устно
 Работник прекратил работу без согласия работодателя на расторжение трудового договора до истечения срока предупреждения об увольнении
 Работник прекратил работу без предупреждения об увольнении

33) Кем рассматриваются индивидуальные трудовые споры?

- Представителями работодателя и профсоюзной организации
 Комиссией, созданной в организации
 Комиссиями по трудовым спорам и судами
 Государственной инспекцией труда

34) Что из перечисленного является основными принципами социального партнерства? Выберите два правильных варианта ответа.

- А) Свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда
 Б) Равноправие сторон

В) Социальное равенство сторон

Г) Выполнение коллективных договоров, соглашений по мере возможности

- 1) А и Б
- 2) А и В
- 3) А и Г
- 4) Б и В
- 5) Б и Г
- 6) В и Г

35) При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда?

- При численности работников, превышающей 50 человек
- При численности работников, превышающей 30 человек
- При численности работников, превышающей 15 человек
- При численности работников, превышающей 20 человек

36) Что рекомендуется создавать работодателям в организациях со штатной численностью 50 и более работников в рамках системы управления охраной труда?

- Уголок охраны труда
- Кабинет охраны труда
- Учебный центр по охране труда
- Центр проверки знания требований охраны труда

37) Какие из перечисленных гарантий и компенсаций указываются в трудовом договоре?

- Гарантии и компенсации за сверхурочную работу
- Гарантии и компенсации за работу в режиме неполного рабочего дня
- Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- Гарантии и компенсации за работу без перерывов на отдых

38) Что должно быть обеспечено при организации рабочего места (рабочей зоны) в соответствии с требованиями к организации рабочего места?

- Возможность приема пищи на рабочем месте
- Возможность смены рабочей позы
- Возможность расположения рабочего места вблизи выхода из помещения
- Возможность расположения средств пожаротушения вблизи рабочего места

39) Какое определение соответствует понятию "хроническое профессиональное заболевание (отравление)" согласно Положению о расследовании и учете профессиональных заболеваний?

- Заболевание, являющееся результатом многократного негативного воздействия на работника опасного производственного фактора, повлекшее смерть
- Заболевание, являющееся результатом многократного (в течение нескольких рабочих смен) значительного негативного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности
- Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности
- Заболевание, являющееся результатом кратковременного воздействия на работника опасного производственного фактора

- 40) Установите правильную последовательность действий во время оказания первой помощи пострадавшему.
- А) Убедиться в собственной безопасности и безопасности пострадавшего
 Б) Вынести (вывести) пострадавшего в безопасную зону
 В) Приступить к восстановлению дыхания и сердечной деятельности путем надавливаний на грудную клетку и проведения искусственного дыхания до приезда скорой помощи
 Г) Проверить признаки сознания у пострадавшего
 Д) При отсутствии сознания обеспечить проходимость верхних дыхательных путей и проверить признаки дыхания
 Е) При отсутствии дыхания вызвать скорую медицинскую помощь
- А-Б-Г-Д-В-Е
 А-Б-Г-Д-Е-В
 А-Г-Д-Е-В-Б
 А-Б-Г-Е-Д-В
- 41) Какое определение соответствует понятию "принудительный труд"?
- Выполнение работы в условиях чрезвычайного или военного положения
 Выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)
 Выполнение работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия, и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части
 Выполнение работы вследствие вступившего в законную силу приговора суда
- 42) Какая нормальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации?
- 40 часов
 42 часа
 44 часа
 48 часов
- 43) В течение какого срока с момента, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, он может обратиться в комиссию по трудовым спорам?
- В течение 9 месяцев
 В течение 12 месяцев
 В течение 3 месяцев
 В течение 6 месяцев
- 44) На каком уровне социального партнерства устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании?
- На региональном уровне
 На отраслевом уровне
 На территориальном уровне
 На локальном уровне
- 45) Какое из перечисленных утверждений об организации службы охраны труда указано верно?
- Служба охраны труда является структурным подразделением, подчиняющимся непосредственно работодателю или одному из его заместителей, обладающему компетенциями в сфере охраны труда
 Служба охраны труда является структурным подразделением, подчиняющимся заместителю

руководителя, без предъявления требований к компетенциям в сфере охраны труда

Служба охраны труда входит в состав управления по работе с персоналом и подчиняется заместителю руководителя по управлению персоналом

46) *Какая из перечисленных процедур является частью порядка оценки результатов деятельности в области охраны труда?*

Выбор показателей для оценки результатов деятельности (из числа существующих показателей и (или) разработка и внедрение новых показателей)

Использование показателей аналогичных организаций

Выполнение анализа показателей путем сравнения с показателями аналогичных организаций

Согласование выбранных показателей для оценки результатов деятельности с Государственной инспекцией труда

47) *Какое определение соответствует понятию "гарантии" согласно Трудовому кодексу Российской Федерации?*

Действия работодателя, с помощью которых обеспечивается право работника на работу в оптимальных условиях труда

Средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений

Денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей

Права работника, определенные трудовым договором

48) *Что относится к задачам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?*

Обеспечение родителей детей-инвалидов путевками на санаторно-курортное лечение

Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и возмещения вреда, в том числе возникшего вследствие умысла застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов

Уменьшение размера ежемесячных страховых выплат, предусмотренных Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", в случае смерти застрахованного, но не более чем на 25%

Обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска

49) *Что служит основанием для установления учреждением здравоохранения диагноза "острое профессиональное заболевание (отравление)"?*

Заявление работодателя (его представителя) в учреждение здравоохранения о невозможности соблюдения оптимальных условий труда на рабочем месте работника

Письменное обращение работника в учреждение здравоохранения

Только санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника

Клинические данные состояния здоровья работника и санитарно-гигиеническая характеристика условий его труда

50) *Какие признаки теплового (солнечного) удара указаны верно?*

Озноб, появление гусиной кожи, синюшность конечностей, бледность, мышечная слабость, вялость, апатия, сонливость, тошнота и рвота, головокружение, снижение частоты дыхания и сердцебиения

Повышение температуры, тошнота и рвота, боли в желудке, озноб, общее недомогание и слабость, снижение частоты дыхания и сердцебиения

- Повышенная температура тела, влажная бледная кожа, головная боль, тошнота и рвота, головокружение, слабость, потеря сознания, судороги, учащенное сердцебиение и дыхание
- Озноб, раздражительность и нервозность, покраснение кожи, глаз, снижение температуры, возможно появление пятен различного оттенка, головная боль, медлительность, тошнота и рвота

51) *На какой территории действуют принимаемые работодателем локальные нормативные акты в отношении работников данного работодателя?*

- На территории Российской Федерации
- На территории соответствующего субъекта Российской Федерации
- На территории соответствующего муниципального образования
- На любой территории, независимо от места выполнения ими работы

52) *Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте от 16 до 18 лет?*

- 40 часов
- 36 часов
- 35 часов
- 24 часа

53) *Какой исполнительный документ выдается работнику в случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок?*

- Новое решение комиссии
- Предписание
- Исполнительный лист
- Удостоверение

54) *Кто представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением?*

- Первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками
- Сторонняя организация или ее представители
- Представитель объединения работодателей
- Представитель органа местного самоуправления

55) *Что из перечисленного относится к основным задачам и функциям, возлагаемым на службу охраны труда в организации?*

- Обеспечение беспрепятственного доступа должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в организацию в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Контроль за соблюдением требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, отраслевых (межотраслевых) соглашений, других локальных нормативных актов работодателя по вопросам охраны труда
- Организация и контроль за соблюдением требований и правил внутреннего трудового распорядка
- Установление доплаты работникам при совмещении профессий (должностей)

56) *На кого возлагается обязанность по организации санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда?*

- На работодателя

- На службу охраны труда организации
- На профсоюзную организацию
- На самих работников

57) *Какие категории работников проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры?*

- Работники, занятые на работах с оптимальными условиями труда
- Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта
- Все работники организации независимо от условий труда
- Работники рабочих профессий, в том числе занятые на работах, связанных с движением транспорта

58) *Кто является субъектами страхования при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?*

- Только страховщик, страхователь
- Только застрахованный, страхователь
- Только застрахованный, страховщик
- Застрахованный, страхователь, страховщик

59) *Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания?*

- Представитель территориального управления Роспотребнадзора
- Руководитель (представитель) организации
- Главный врач центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора
- Представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа

60) *Что из перечисленного необходимо сделать для оказания первой помощи при тепловом (солнечном) ударе?*

- Только придать пострадавшему боковое положение
- Только положить на голову, шею и паховую область пострадавшего смоченные в холодной воде полотенца (салфетки)
- Только напоить пострадавшего прохладной водой
- Все перечисленное

61) *Какое определение соответствует понятию "работодатель" согласно Трудовому кодексу Российской Федерации?*

- Владелец организации
- Владелец контрольного пакета акций организации
- Владелец организации, осуществляющий руководство производственной деятельностью
- Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником

62) *В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается только с его письменного согласия?*

- В случае производства работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия
- В случае производства общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения,

теплоснабжения, освещения, транспорта, связи

В случае производства работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения

В случае производства временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников

63) *Каким из перечисленных прав наделены государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства?*

Беспрепятственно посещать организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца в целях проведения контрольных (надзорных) мероприятий в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

Выдавать разрешения на строительство, реконструкцию, техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий

Принимать участие в производственных совещаниях, в решении оперативных производственных вопросов подконтрольных им организаций

Выдавать заключения о возможности принятия в эксплуатацию новых или реконструируемых производственных объектов

64) *На какой срок заключается коллективный договор?*

На срок не менее 5 лет

На неопределенный срок

На срок не более 3 лет

На срок не менее 3 лет

65) *Что из перечисленного относится к ключевым принципам и целям политики организации в области охраны труда?*

Охрана здоровья руководителя организации и (или) его заместителей путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов

Обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечение их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда

Повышение ответственности работников организации за соблюдение требований охраны труда, использование прозрачной системы наказаний за допущенные нарушения

Обеспечение безопасности работников рабочих профессий

66) *Кто проводит оценку риска для обеспечения безопасного выполнения работ в организациях?*

Специальная комиссия

Технический руководитель (главный инженер) организации

Специалист по охране труда

Аттестационная комиссия

67) *Кто осуществляет оплату медицинских осмотров, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации?*

Работодатель

Работник

- Профсоюзная организация
- Государственная инспекция труда

68) *Что из перечисленного относится к основным принципам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?*

- Направленность на равенство страховых тарифов
- Обязательность уплаты страховщиком страховых взносов
- Обязательность регистрации в качестве страховщиков всех лиц, нанимающих работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию

69) *Что из перечисленного относится к принципам проведения аудита системы управления охраной труда?*

- Быстрота и результативность
- Этичность поведения и независимость
- Планирование и соблюдение сроков
- Своевременность и профессионализм

70) *Какие из перечисленных симптомов являются признаками сердечного приступа?*

- Острая боль в грудной клетке, отдающая в правую верхнюю конечность, уменьшающаяся при наклоне вперед, учащенное сердцебиение, одышка
- Острая выраженная боль в грудной клетке, поверхностное дыхание, усиление боли при глубоком дыхании, кашле, движениях туловища
- Общее недомогание, слабость, тошнота и рвота, боль в груди и животе, резкое повышение температуры
- Острая боль за грудиной, отдающая в левую верхнюю конечность, сопровождающаяся страхом смерти, сердцебиение, одышка

71) *Что из перечисленного должен содержать трудовой договор?*

- Сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями
- Дополнительные условия, которые могут ухудшать положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
- Информацию о профессиональной подготовке работника
- Идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями)

72) *Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы в течение года устанавливается для каждого работника?*

- 120 часов
- 140 часов
- 150 часов
- 160 часов

73) *Какие из перечисленных документов относятся к нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти, содержащим государственные нормативные требования охраны труда?*

- Производственные инструкции
- Стандарты предприятия
- Стандарты медицинской помощи и профессиональные стандарты
- Правила по охране труда

74) *Как называется правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей?*

- Коллективный договор
- Соглашение
- Трудовой договор
- Социальный договор

75) *Какое из перечисленных утверждений соответствует требованиям к подготовке персонала в области охраны труда?*

- Программы подготовки персонала должны охватывать в соответствующем порядке только работников организации, связанных с риском и опасностью
- Программы подготовки должны предусматривать эффективную и своевременную первоначальную и повторную подготовку с соответствующей периодичностью
- Подготовка может предоставляться слушателям на платной основе и осуществляться в нерабочее время
- Подготовка персонала должна проводиться по возможности компетентными лицами и только из числа работников служб охраны труда

76) *Какие мероприятия реализуются в рамках развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах в соответствии с примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда?*

- Внедрение систем контроля уровня физической подготовки работников
- Приобретение спортивного инвентаря для домашнего использования
- Контроль обязательного посещения спортивных мероприятий
- Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях

77) *Что из перечисленного оборудуется работодателем в целях санитарно-бытового обслуживания работников?*

- Комнаты для отдыха в рабочее время
- Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда
- Рабочее место в здании, оборудованном автоматической установкой пожарной сигнализации

78) *Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?*

- Только физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем
- Только физические лица, приговоренные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем
- Только физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого является выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, если в соответствии с указанными договорами организация уплачивает страховые взносы
- Все перечисленные физические лица

79) *Что входит в обязанности работников, ответственных за управление программой аудита системы управления охраной труда?*

- Согласование программы аудита с руководителем службы охраны труда организации
- Определение целей и объемов программы аудита
- Финансирование процедуры аудита

80) *Что следует сделать с медицинскими изделиями, которыми укомплектована аптечка для оказания первой помощи, в случае истечения сроков годности данных изделий?*

- Использовать в кратчайшие сроки
- Списать и уничтожить (утилизировать)
- Изъять и поместить на склад для хранения
- Оставить в аптечке и не допускать использования

81) *На какой срок заключается трудовой договор с работником?*

- Только на неопределенный срок
- На срок, определяемый работодателем по итогам испытательного срока
- На неопределенный срок или на определенный срок не более 5 лет
- На срок не менее 1 года, но не более 7 лет

82) *Какое определение соответствует понятию "ненормированный рабочий день"?*

- Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени
- Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя ежедневно привлекаться к выполнению своих трудовых функций на дополнительное время не более 2 часов
- Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя привлекаться к выполнению своих трудовых функций на дополнительное время не более 4 часов в неделю
- Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя привлекаться к выполнению дополнительных трудовых функций, не отраженных в трудовом договоре

83) *В каких законодательных и нормативных правовых актах содержатся государственные нормативные требования охраны труда?*

- В федеральных конституционных законах
- В нормативных актах муниципальных органов
- В федеральных законах, законах субъектов Российской Федерации, постановлениях Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актах, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, нормативных правовых актах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации
- В федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, нормативных правовых актах местного самоуправления и производственных инструкциях

84) *Какое административное наказание предусматривается для работодателя за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением?*

- Административный арест на срок до 5 суток
- Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 5 тыс. до 10 тыс. руб.

- Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 20 тыс. до 30 тыс. руб.
- Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 3 тыс. до 5 тыс. руб.
- 85) *Что подлежит идентификации при проведении специальной оценки условий труда?*
- Виды выполняемых работ
- Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса
- Только опасные факторы производственной среды
- Работы, выполняемые по совмещению
- 86) *На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и (или) опасности?*
- На оптимальные, допустимые, вредные и опасные
- На допустимые, вредные, опасные и особо опасные
- На нормальные, оптимальные, вредные и опасные
- На нормальные, допустимые, вредные и экстремальные
- 87) *Для чего работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства? Выберите два правильных варианта ответа.*
- А) *Для защиты на работах, выполняемых в особых температурных условиях*
- Б) *Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения*
- В) *Для выполнения требований коллективного договора*
- Г) *Для реализации плана мероприятий по улучшению условий труда по результатам специальной оценки условий труда*
- 1) А и Б
- 2) А и В
- 3) А и Г
- 4) Б и В
- 5) Б и Г
- 6) В и Г
- 88) *Какой размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за полный календарный месяц устанавливается в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?*
- Не превышающий двукратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты
- Не превышающий трехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты
- Не превышающий четырехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты
- Не превышающий пятикратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты
- 89) *Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению?*
- Заявление пострадавшего, содержащее информацию о характере микротравмы и причине ее возникновения, в орган местного самоуправления
- Обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю)
- Обращение пострадавшего в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда

- Заявление пострадавшего в профсоюзный орган

90) Что из перечисленного является основными задачами трудового законодательства? Выберите два правильных варианта ответа.

А) Правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Б) Установление административной ответственности работодателей

В) Создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства

Г) Организация профессиональных союзов

- 1) А и Б
- 2) А и В
- 3) А и Г
- 4) Б и В
- 5) Б и Г
- 6) В и Г

91) В каком из перечисленных случаев работник имеет право выполнять работу по совместительству?

- Только если работа выполняется у того же работодателя
- Только если работа выполняется у другого работодателя
- Только если работа выполняется в свободное от основной работы время
- Во всех перечисленных случаях

92) Какая продолжительность перерывов в течение рабочего дня и еженедельного непрерывного отдыха установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?

- Ежедневный перерыв - не более 2 часов, еженедельный непрерывный отдых - не менее 48 часов
- Ежедневный перерыв - не более 1,5 часа, еженедельный непрерывный отдых - не менее 40 часов
- Ежедневный перерыв - не более 2 часов и не менее 30 минут, еженедельный непрерывный отдых - не менее 42 часов
- Ежедневный перерыв - не более 1 часа и не менее 20 минут, еженедельный непрерывный отдых - не менее 36 часов

93) Что из перечисленного относится к обязанностям работника в области охраны труда? Выберите два правильных варианта ответа.

А) Проходить в установленном порядке обучение по охране труда

Б) Обеспечивать организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах

В) Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей

Г) Обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда

- 1) А и Б
- 2) А и В
- 3) А и Г
- 4) Б и В
- 5) Б и Г
- 6) В и Г

94) Какие организации в случае наделения их полномочиями представляют и защищают права и интересы работников по вопросам отношений, связанных с трудом?

- Организации, имеющие аккредитацию на право ведения деятельности по охране труда
- Профсоюзы
- Организации, в штате которых числятся работники

95) *В отношении каких условий труда специальная оценка условий труда не проводится?*

- В отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих
- В отношении условий труда работников, занятых исключительно на персональных компьютерах и (или) эксплуатирующих аппараты копировально-множительной техники настольного типа
- В отношении условий труда работников на вновь организованных рабочих местах
- В отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом

96) *Какие условия труда подразделяются на подклассы в соответствии с классификацией условий труда?*

- Оптимальные
- Допустимые
- Вредные
- Опасные

97) *Что включает процесс выбора квалифицированных поставщиков для обеспечения снабжения работников организации безопасной продукцией?*

- Выполнение требований организации к поставляемой продукции в течение 1 года после приобретения продукции
- Входной контроль безопасности поставляемой продукции
- Оценку сроков предоставления информации по приобретаемой продукции
- Оценку возможности изменения сертифицированной продукции по требованию заказчика

98) *На сколько процентов может быть уменьшен размер ежемесячных страховых выплат, если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?*

- Не более чем на 5%
- Не более чем на 15%
- Не более чем на 25%
- Не более чем на 50%

99) *Какова минимальная продолжительность хранения справки о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника?*

- 1 год
- 3 года
- 5 лет
- 10 лет

100) *Какое определение соответствует понятию "охрана труда"?*

- Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические,

лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

- Комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности
- Меры по сохранению жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности с применением организационных и технических средств
- Организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов

101) В каком случае работодатель имеет право аннулировать трудовой договор?

- Если работник не приступил к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором
- Если работник систематически опаздывает на работу
- Если работник не обладает необходимыми деловыми качествами
- Если работник совершает прогулы

102) Какой локальный нормативный акт организации регламентирует порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха и иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя?

- Правила внутреннего трудового распорядка
- Трудовой договор
- Должностная инструкция
- Коллективный договор

103) Какое административное наказание предусматривается для должностного лица, нарушившего трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права?

- Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 1 тыс. руб. до 5 тыс. руб.
- Административный арест на срок до 5 суток
- Дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет
- Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 30 тыс. руб. до 50 тыс. руб.

104) Какими правами наделен уполномоченный по охране труда профессионального союза?

- Направлять предложения должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников
- Самостоятельно приостанавливать работы в случаях выявления нарушений требований охраны труда
- Принимать решение о возможности и необходимости рассмотрения комиссией по существу трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, для их разрешения

105) В какой срок должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?

- В течение 6 месяцев
- В течение 12 месяцев
- В течение 18 месяцев
- В течение 3 месяцев

106) Кто рассматривает несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте?

- Федеральная служба по труду и занятости

- Работодатель или его представитель
- Профсоюзный орган организации
- Организация, проводившая специальную оценку условий труда

107) Какой критерий необходимо учитывать при выборе поставщика безопасной продукции для работников организации?

- Участие поставщика в межрегиональных выставках продукции
- Способность поставщика выполнять требования заказчика
- Возможность поставщика изменять сертифицированную продукцию по требованию заказчика
- Согласование выбранного поставщика продукции всеми работниками организации

108) Что из перечисленного входит в обязанности работодателя при несчастном случае?

- Немедленная организация первой помощи пострадавшему и при необходимости доставка его в медицинскую организацию
- Оповещение всех работников организации о произошедшем несчастном случае
- Организация доставки пострадавшего в медицинскую организацию при любом его состоянии
- Немедленное информирование родственников пострадавшего о легком несчастном случае

109) Установите правильную последовательность действий оповещаемого лица и уполномоченного лица после получения ими информации о микроповреждении (микротравме) работника.

А) Убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь

Б) Обеспечить регистрацию в журнале учета микроповреждений соответствующих сведений, а также формирование мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)

В) Незамедлительно информировать любым способом специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда, или другого уполномоченного работодателем работника о микроповреждении (микротравме) работника

Г) Запросить объяснение пострадавшего работника и осмотреть место происшествия

Д) Составить справку о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника

- А-Б-В-Г-Д
- А-В-Б-Г-Д
- А-В-Г-Д-Б
- Г-А-В-Д-Б
- Б-Г-А-В-Д
- Г-Б-А-В-Д

110) Что из перечисленного является целью трудового законодательства Российской Федерации?

- Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан
- Трудоустройство граждан
- Реализация профессиональных навыков граждан
- Организация деятельности профессиональных союзов

111) В каком случае работнику может быть отказано в заключении трудового договора по обоснованным причинам?

- В случае заключения трудового договора с женщиной по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей

- В случае заключения трудового договора с работником, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение 1 месяца со дня увольнения с прежнего места работы
- В случае выявления обстоятельств, связанных с деловыми качествами работника
- В случае отсутствия у работника регистрации по месту жительства или пребывания

112) *Какая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?*

- 22 рабочих дня
- 28 календарных дней
- 20 календарных дней
- 24 рабочих дня

113) *Каким органом исполнительной власти осуществляется государственный контроль (надзор) в сфере труда?*

- Федеральной инспекцией труда, состоящей из Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов (государственных инспекций труда)
- Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения и социального развития
- Федеральной службой государственной статистики
- Службой по условиям и охране труда при региональном министерстве социального развития и труда и ее территориальными органами

114) *Какое из перечисленных утверждений соответствует требованиям к формированию комитета (комиссии) по охране труда в организации?*

- Выдвижение в комитет представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более одной трети работающих
- Численность членов комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников
- Комитет создается только по инициативе работников. Председателем комитета, как правило, является представитель профсоюзной организации
- Состав комитета утверждается протоколом собрания (конференции) работников организации или решением выборного органа первичной профсоюзной организации

115) *В какой срок должна быть проведена специальная оценка условий труда при получении работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда?*

- В течение 6 месяцев
- В течение 12 месяцев
- В течение 18 месяцев
- В течение 3 месяцев

116) *Какой вид инструктажа по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников?*

- Инструктаж по охране труда на рабочем месте
- Вводный инструктаж по охране труда
- Целевой инструктаж по охране труда

- Производственный инструктаж

117) *Какое лечебно-профилактическое мероприятие указывается в перечне мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников на территории другого работодателя?*

- Отражение согласованных мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников и условий производства работ в заключаемых договорах между контролирующим работодателем и зависимым работодателем
- Обеспечение документацией по охране труда, в том числе в электронном виде
- Определение мест хранения, особенностей использования (при наличии) и мест утилизации работниками смывающих и (или) обезвреживающих средств
- Определение месторасположения на территории аптек для оказания первой помощи на время выполнения работ (услуг)

118) *Сколько человек включается в комиссию по расследованию несчастного случая?*

- Не менее 6 человек
- Не более 3 человек
- Не более 5 человек
- Не менее 3 человек

119) *В какой срок при получении информации о микротравме работника уполномоченному лицу рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, которые привели к ее возникновению?*

- В срок до 3 календарных дней с возможностью продления не более чем на 2 календарных дня
- В срок до 5 календарных дней с возможностью продления не более чем на 3 календарных дня
- В срок до 3 календарных дней без возможности продления
- В срок до 5 календарных дней без возможности продления

120) *Какое определение соответствует понятию "принудительный труд"?*

- Выполнение работы в условиях чрезвычайного или военного положения
- Выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)
- Выполнение работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия, и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части
- Выполнение работы вследствие вступившего в законную силу приговора суда

121) *Какие из перечисленных документов должны предъявляться работодателю лицом, поступающим на работу, при заключении трудового договора?*

- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу
- Справка о составе семьи и месте ее проживания
- Краткая характеристика с предыдущего места работы (учебы) и автобиография
- Российское национальное водительское удостоверение, а также страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования

122) *Какой вид дисциплинарного взыскания применяется к работнику за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей?*

- Предупреждение о неполном служебном соответствии
- Перевод на нижестоящую должность

- Строгий выговор
- Увольнение по соответствующим основаниям

123) Какова периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий в отношении объектов, отнесенных к категории среднего риска?

- 1 раз в год
- 1 раз в 3 года
- 1 раз в 5 лет
- Периодичность проведения проверок зависит от вида деятельности организации

124) Что из перечисленного входит в задачи уполномоченного по охране труда профессионального союза?

- Содействие созданию в организации (структурном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда
- Осуществление в организации (структурном подразделении) контроля за производственной дисциплиной на рабочих местах
- Разработка системы управления охраной труда в организации
- Представление интересов работодателя при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обеспечением безопасных условий и охраны труда

125) Какие из перечисленных прав и обязанностей работника в связи с проведением специальной оценки условий труда указаны верно?

- Обязанность ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда
- Обязанность присутствовать на рабочем месте при проведении специальной оценки условий труда его рабочего места
- Право на участие в проведении всех этапов специальной оценки условий труда
- Право отказаться от проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте

126) С какой периодичностью проводится повторный инструктаж по охране труда?

- Не реже 1 раза в 3 месяца
- 1 раз в месяц
- Не реже 1 раза в 6 месяцев
- Не реже 1 раза в квартал

127) Что следует учитывать при выборе метода оценки уровня профессиональных рисков?

- Соответствие особенностям (сложности) производственной деятельности работодателя
- Использование данного метода оценки в аналогичных организациях
- Сложность расчета на основе статистических данных
- Защищенность информации

128) Кто возглавляет комиссию по расследованию тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом в организациях и у работодателя - физического лица?

- Работодатель или его представитель
- Государственный инспектор труда
- Руководитель службы охраны труда
- Представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного

представительного органа работников

129) *Что из перечисленного входит в перечень мероприятий по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи?*

- Определение наличия сознания у пострадавшего
- Определение наличия кровообращения, проверка пульса на магистральных артериях пострадавшего
- Придание пострадавшему устойчивого бокового положения
- Прекращение действия повреждающих факторов на пострадавшего

130) *На какой территории действуют принимаемые работодателем локальные нормативные акты в отношении работников данного работодателя?*

- На территории Российской Федерации
- На территории соответствующего субъекта Российской Федерации
- На территории соответствующего муниципального образования
- На любой территории, независимо от места выполнения ими работы

131) *Какой документ должен самостоятельно получить работник, впервые заключающий трудовой договор на выполнение трудовой функции дистанционно?*

- Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа
- Нотариально заверенную копию трудового договора на бумажном носителе
- Трудовой договор в форме электронного документа
- Копию трудовой книжки в форме электронного документа

132) *В каком из перечисленных случаев работодатель может направлять в служебные командировки женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет?*

- В случае производственной необходимости
- В случае их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке
- В случае согласования с профсоюзным комитетом
- В случае проведения неотложных работ

133) *Когда должны вступать в силу положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, при условии истечения 90 дней после дня официального опубликования?*

- С 1 марта или с 1 сентября
- С 1 апреля или с 1 октября
- С 1 января или с 1 июня
- С 1 мая или с 1 ноября

134) *Какое определение соответствует понятию "социальное партнерство"?*

- Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции
- Система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по

вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями

135) Какое из перечисленных прав работника реализуется при проведении специальной оценки условий труда?

- Право на участие в проведении всех этапов специальной оценки условий труда
- Право отказаться от проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте
- Право не ознакомляться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда
- Право представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте

136) Какой инструктаж по охране труда проводится для работников по требованиям должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда?

- Повторный
- Внеплановый
- Первичный
- Целевой

137) Что является объектом проведения государственной экспертизы условий труда?

- Деятельность службы охраны труда
- Рабочие места
- Состояние производственных помещений
- Кабинет (уголок) охраны труда

138) В какой срок проводится расследование несчастных случаев, в результате которых пострадавшие получили повреждения здоровья, отнесенные к категории легких?

- В течение 3 дней
- В течение 5 дней
- В течение 7 дней
- В течение 15 дней

139) Каково соотношение надавливаний при непрямом массаже сердца и вдохов искусственного дыхания в случае проведения сердечно-легочной реанимации?

- 30 : 2 (30 надавливаний к 2 вдохам искусственного дыхания)
- 15 : 2 (15 надавливаний к 2 вдохам искусственного дыхания)
- 10 : 1 (10 надавливаний к 1 вдоху искусственного дыхания)
- 60 : 3 (60 надавливаний к 3 вдохам искусственного дыхания)

140) На каком основании возникают трудовые отношения между работником и работодателем?

- На основании приказа о приеме на работу
- На основании подписанного работодателем заявления о приеме на работу
- На основании трудового договора между работником и работодателем

- На основании устной договоренности между работником и работодателем

141) *Что из перечисленного входит в обязанности работодателя для обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников?*

- Ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем
- Обеспечение режима труда и отдыха дистанционных работников
- Обеспечение организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах дистанционных работников
- Обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на рабочих местах дистанционных работников

142) *Какова продолжительность отпуска в удобное время без сохранения заработной платы, и при каких условиях он может быть предоставлен работнику, имеющему 2 или более детей в возрасте до 14 лет?*

- До 10 календарных дней по письменному заявлению работника и при наличии такой возможности у работодателя
- До 14 календарных дней при наличии данной льготы в коллективном договоре и письменного заявления работника
- 20 календарных дней при наличии данной льготы в коллективном договоре и письменного заявления работника
- 12 календарных дней по письменному заявлению работника и согласованию с профсоюзным комитетом

143) *Какой вид профилактических мероприятий должен проводиться контрольным (надзорным) органом при наличии у него сведений о готовящихся нарушениях контролируемым лицом обязательных требований?*

- Консультирование
- Объявление предостережения
- Профилактический визит
- Информирование

144) *Какими должны быть измеримые цели охраны труда, устанавливаемые в соответствии с политикой по охране труда и на основе исходного или последующих анализов?*

- Цели должны быть специфичными для организации, а также приемлемыми и соответствующими ее размеру и характеру деятельности
- Цели должны быть согласованными с требованиями соответствующих международных и национальных законов, правил, рекомендаций, а также любыми обязательствами организации, относящимися к безопасности
- Цели должны быть стандартными для всех аналогичных организаций
- Цели должны быть по возможности достижимыми

145) *Кто проводит специальную оценку условий труда в организации?*

- Работодатель совместно со специализированной организацией, у которой в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности указано проведение специальной оценки условий труда
- Работодатель своими силами
- Представитель государственной инспекции труда
- Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда

146) Работники каких категорий проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим? Выберите два правильных варианта ответа.

- А) Работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством
- Б) Административно-технический персонал
- В) Специалисты по охране труда
- Г) Работники, совмещающие профессии (должности)

- 1) А и Б
- 2) А и В
- 3) А и Г
- 4) Б и В
- 5) Б и Г
- 6) В и Г

147) Для каких целей в организации разрабатывается система управления охраной труда?

- Для исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками
- Для установления работникам гарантий и компенсаций в соответствии с действующим законодательством
- Для проведения специальной оценки условий труда
- Для использования (приобретения) сертифицированных оборудования и материалов

148) В какой срок проводится расследование группового несчастного случая с тяжёлыми последствиями?

- В течение 15 дней
- В течение 20 дней
- В течение 25 дней
- В течение 30 дней

149) Какое положение следует придать пострадавшему при обмороке?

- Положение лежа на животе
- Положение сидя или полусидя
- Боковое положение

150) Какое определение соответствует понятию "работодатель" согласно Трудовому кодексу Российской Федерации?

- Владелец организации
- Владелец контрольного пакета акций организации
- Владелец организации, осуществляющий руководство производственной деятельностью
- Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником

151) Какие из перечисленных сведений вносятся в трудовую книжку? Выберите два правильных варианта ответа.

- А) Сведения о награждениях за успехи в работе
- Б) Сведения о дисциплинарных взысканиях, которые не предусмотрены федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине
- В) Сведения о дисциплинарных взысканиях - замечаниях или выговорах
- Г) Сведения о дисциплинарном взыскании - увольнении

- 1) А и Б

- 2) А и В
- 3) А и Г
- 4) Б и В
- 5) Б и Г
- 6) В и Г

152) В каком размере производится оплата труда при выполнении сверхурочной работы?

- За первый час работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере
- За первые 2 часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере
- За первые 3 часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере
- За первые 2 часа работы - не менее чем в двойном размере, за последующие часы - не менее чем в тройном размере

153) Что из перечисленного относится к контрольным (надзорным) мероприятиям без взаимодействия с контролируемым лицом при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля?

- Рейдовый осмотр
- Документарная проверка
- Выборочный контроль
- Выездное обследование

154) Какое наказание предусматривается для лиц, причинивших тяжкий вред здоровью по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей?

- Принудительные работы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового либо лишение свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового
- Штраф в размере до 80 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 6 месяцев, либо обязательные работы на срок до 480 часов, либо исправительные работы на срок до 2 лет, либо ограничение свободы на срок до 3 лет, либо арест на срок до 6 месяцев
- Ограничение свободы на срок до 4 лет, либо принудительные работы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового, либо лишение свободы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового

155) С какой периодичностью проводится специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"?

- Не реже 1 раза в 5 лет
- Не реже 1 раза в 6 лет
- Не реже 1 раза в 7 лет
- С периодичностью, установленной работодателем

156) С какой периодичностью проводится обучение работников использованию (применению) средств индивидуальной защиты?

- Не реже 1 раза в год
- Не реже 1 раза в 6 месяцев

- Не реже 1 раза в 3 года
- Не реже 1 раза в 2 года

157) Какую информацию рекомендуется предоставлять работникам в рамках системы управления охраной труда?

- Информацию об ответственности за нарушение требований, установленных экологической политикой организации
- Информацию о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение
- Информацию об особенностях правового регулирования труда отдельных категорий работников
- Информацию о системе обязательного социального страхования, установленной в организации

158) В какой срок проводится расследование несчастных случаев, в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу?

- В течение 1 месяца со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц
- В течение 45 дней со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц
- В течение 2 месяцев со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц
- В течение 3 месяцев со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц

159) Какой способ временной остановки артериального кровотечения из крупной артерии применяется, если давящая повязка и прямое давление на рану неэффективны?

- Пальцевое прижатие артерии
- Инъекция коагулирующих препаратов внутривенно
- Промывание раны и удаление из нее мелких предметов (осколков)
- Наложение кровоостанавливающего жгута ниже раны на 5 см

160) Что из перечисленного должен содержать трудовой договор?

- Сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями
- Дополнительные условия, которые могут ухудшать положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
- Информацию о профессиональной подготовке работника
- Идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями)